

März 2024

Inhalte:

AVR - Gehaltssteigerung März 2024

Hinweis AZV-Tag / Regenerationstage

Erinnerung: Schulung Bewegte Pause

CyberCrime-Schulung (Perseus)

Betriebsausflug 2024

Beteiligung „Zukunftsprojekt 2030“

Psychische Gewalt am Arbeitsplatz

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

kurz vor Ostern möchten wir Euch / Sie über einige Änderungen und (hoffentlich) interessante Themen informieren.

Näheres zu den einzelnen Themen wie immer gerne bei uns.

Eure MAV

AVR – Gehaltssteigerung März 2024

Ab März treten die Beschlüsse der Tarifrunde 2023 in Kraft:

Mit dem Gehaltslauf März werden die in den Tarifrunden 2023 beschlossenen Gehaltssteigerungen fällig. Für alle (Vollzeit-) Mitarbeitenden gibt es eine Steigerung des Tabellenentgelts um 200,00 Euro und darauf nochmal 5,5 % mehr; dies muss **mindestens** einen Betrag von 340,00 Euro ergeben. Auszubildende bekommen 150,00 Euro mehr Ausbildungsvergütung. Genauer können diese und weitere Regelungen im März-Info der ak.mas „Zusammenfassung der Tarifbeschlüsse“ und in den dort genannten Beschlusstexten nachgelesen werden. Das Info liegt dieser MAV Information bei und ist auch unter folgendem Link zu finden:

<http://www.akmas.de/tarif/tarifrunde-2023>



Hinweis AZV-Tag / Regenerationstage

Kolleginnen und Kollegen, die in Anlage 2 zu den AVR eingruppiert sind, haben Anspruch auf einen zusätzlichen freien Tag pro Jahr, dem sog. AZV-Tag (Arbeitszeitverkürzung durch freie Tage). Dieser Tag muss im Vorfeld beantragt werden. Die genaue Regelung findet sich in Anlage 5, § 1b zu den AVR.

Ebenso beantragen muss man die Regenerationstage, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Anlage 33 zu den AVR gewährt werden. Abhängig davon an wie vielen Tagen in der Woche gearbeitet wird, werden 1 oder 2 Regenerationstage gewährt. Die Gewährung des 2. Regenerationstags setzt voraus, dass an mindestens 4 Monaten Anspruch auf Entgeltzahlung bestanden hat. Die Beantragung ist an Fristen gebunden (Antrag 4 Wochen vorher – Genehmigung durch den Dienstgeber spätestens 2 Wochen vorher). Die genauen Regelungen zu den Regenerationstagen finden sich in den AVR, Anlage 33, § 19.

Erinnerung: Schulung Bewegte Pause



Am **07.05.2024** findet wieder eine Schulung für alle neuen Interessierten und auch für bereits erfahrene Multiplikator:innen zur Bewegten Pause statt!

Zeit: 09:00 Uhr bis ca. 12:30 Uhr

Ort: St. Alfons, Telemannstraße 8, 85057 Ingolstadt

Bitte bis zum **31.03.2024** anmelden unter miriam.lingel@caritas-herrieden.de

CyberCrime-Schulung (Perseus)

Auch in diesem Jahr ist wieder die CyberCrime-Schulung „Perseus“ als Vorgabe der Cyber-Crime-Versicherung des Caritasverbands Eichstätt abzulegen.

Darum können ab sofort die drei Pflichtmodule „Cybersicherheits-Kurs“, „Datenschutz-Kurs“ und „Phishing-Kurs“ absolviert werden. Dies ist unbedingt bis zum **04.06.2024** zu erledigen.

Detaillierte Ausführungen finden sich in der Mail von Herrn Hartwig Dirr vom 07.03.2024. Jeder/m sollte bewusst sein, dass ein sorgloser Umgang mit dem Thema „Cybersicherheit“ große Gefahren birgt und zu einem enormen Schaden für den Caritasverband führen kann. Die MAV empfiehlt daher einen sehr ernsthaften und gewissenhaften Umgang mit diesem Thema.

Anbei der dazugehörige Link zum Login für bereits registrierte MitarbeiterInnen:

<https://club.perseus.de/trainings>



Betriebsausflug 2024

Wie schon in der Mitarbeitervollversammlung angesprochen und auch vom Dienstgeber in dem Rundschreiben 2-2024 erwähnt, findet heuer kein „großer“ gemeinsamer Betriebsausflug statt. Wir möchten euch darauf aufmerksam machen, dass es in den Händen der einzelnen Dienststellen bzw. Abteilungen liegt, einen „Betriebsausflug“ zu organisieren.



Für **2025** steht dann wieder ein gemeinsamer Betriebsausflug an. Bei der Mitarbeitervollversammlung werden zur Abstimmung 2 Vorschläge unterbreitet. Für Ideen, dieses Mal im südlichen Raum von Eichstätt, sind wir offen und dankbar. Ihr könnt uns einfach eine E-Mail schicken.

Beteiligung „Zukunftsprojekt 2030“ – Beteiligung der Mitarbeiterschaft

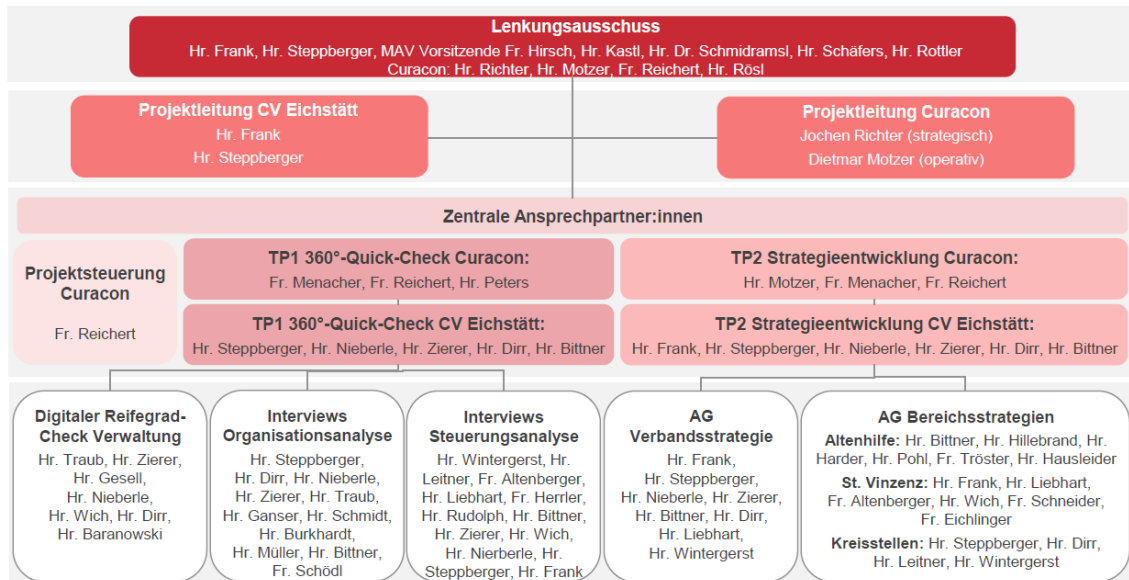
Der Caritasverband Eichstätt hat im Januar 2024 einen Beratungsprozess gestartet, der maßgeblich dazu beitragen soll, den Verband gut in die Zukunft zu bringen. Begleitet wird dieser Prozess durch die Firma Curacon.

In einer Auftaktveranstaltung wurde das Projekt vorgestellt. Eingeladen waren dazu vorwiegend die Führungskräfte des CV, diese waren auch eingeladen ihre Gedanken, Bedenken und Hoffnungen bzgl. dieses Beratungsprozesses zu sammeln und zu Papier zu bringen. Im Nachgang der Veranstaltung wurden verschiedene Arbeitsgruppen eingerichtet, in denen bestimmte Personen zu bestimmten Themen arbeiten.

Folgende Arbeitsgruppen gibt es:

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor für das Projekt ist die Verfügbarkeit von zentralen Ansprechpartner:innen.

Projektorganisation | Gemeinsame Rollendefinition im Projekt



(Quelle: Präsentation Curacon)

Auch eine Beteiligung der Mitarbeiterschaft ist gewünscht und die Kommunikation zu diesem Thema soll möglichst transparent gestaltet werden, deshalb wurden folgende Möglichkeiten der Beteiligung bzw. Kommunikation geschaffen:

- **Newsletter der beiden Caritasdirektoren**
In regelmäßigen Abständen werden Herr Frank und Herr Steppberger über den Verlauf und Fortschritt des Prozesses hin zu einem Zukunftskonzept in einem Newsletter berichten.
- **E-Mail-Adresse CV_Eichstätt_Zukunftskonzept@curacon.de**
Diese E-Mail-Adresse kann von allen Beteiligten auch von Mitarbeitenden dazu genutzt werden, Beiträge zu diesem Prozess, Bedenken, Vorschläge, Fragen usw. einzubringen. Die E-Mails laufen bei der Firma Curacon auf und werden in enger Abstimmung mit dem Vorstand bearbeitet und wieder in den Prozess eingebracht.
- **Virtuelle Kaffeepausen**
Bis zum Ende des Projekts im September 2024 werden drei virtuelle Kaffeepausen angeboten. Über einen an die DiCV-Mitarbeitenden zu verschickenden Link, können sich alle Interessierten, vor allem auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in eine Videokonferenz einwählen und hier ins Gespräch kommen u.a. mit den beiden Caritasdirektoren und einer Mitarbeiterin von Curacon. Es können alle Fragen zum Projekt, zur Konzeptentwicklung usw. gestellt und auch alle Bedenken, Hoffnungen, Wünsche u.ä. geäußert werden. Diese Kaffeepausen werden jeweils am Vormittag und auch am Nachmittag angeboten, damit alle die Gelegenheit haben daran teilzunehmen. Für alle, die an diesem Tag arbeiten, ist diese Kaffeepause Dienstzeit. Für alle, die an diesem Tag nicht arbeiten, besteht ebenfalls die Möglichkeit sich einzuwählen, allerdings kann dies dann nicht als Dienstzeit geltend gemacht werden.

- **Mitwirkung der Gesamt-MAV**

Außerdem war bzw. ist die Mitarbeiterschaft durch die Vorstandschaft der Gesamt-MAV in der Auftaktveranstaltung, im Lenkungsausschuss und in drei „Jour-Fix“ vertreten.

Die MAV ruft alle Kolleginnen und Kollegen auf sich zu beteiligen und so zum Gelingen dieses Prozesses beizutragen. Informiert euch, benennt die Dinge, die euch auffallen, macht Verbesserungsvorschläge, teilt eure Bedenken mit. Benennt aber auch die Dinge, die aus eurer Sicht gut laufen.

Kurz: Nutzt die Möglichkeiten euch zu informieren, zu beteiligen und Fragen zu stellen.

Psychische Gewalt am Arbeitsplatz

Ein Arbeitsunfall geht nicht immer nur mit einer körperlichen Verletzung einher. Auch eine erhebliche / extreme psychische Belastung bzw. Verletzung, die durch eine konkrete Arbeitssituation ausgelöst wurde, gilt als Arbeitsunfall und ist auch als solcher zu melden. Es ist der / die Vorgesetzte zu informieren und es sollte auch eine Unfallanzeige bei der BGW (Berufsgenossenschaft) gemacht werden. Diese bietet auch eine unverbindliche und kostenlose Beratung an, in der Sie über die besten Hilfsangebote für Ihre Situation informiert werden. Alle Gespräche werden natürlich streng vertraulich behandelt.

Anbei ein Link mit weiteren Informationen zu diesem Thema:

<https://www.bgw-online.de/bgw-online-de/service/unfall-berufskrankheit/unfaelle-psychische-beeintraechtigungen/hilfe-nach-extremerlebnissen-14672>

Wenn die erste Knospe lacht

**Im Schneckentempo gehn die Tage hin,
banges Sehnen reizt den müden Sinn.
Die Qualen bis zur ersten Blumenpracht
verwehen, wenn die erste Knospe lacht.**

(© Monika Minder)



Es ist Zeit, die Schönheit des Frühlings und die Freude des Osterfests zu feiern.

**Ein gesegnetes, sonniges und geruhames Osterfest mit ganz viel Freude,
Spaß und Zeit mit den Liebsten
wünscht**

Eure MAV

Alle verwendeten Bilder von pixabay.com

IMPRESSUM

Die „MAV-Info“ ist ein internes Mitteilungsblatt der Mitarbeitervertretung der Zentrale, Kreis- und Beratungsstellen des Caritasverbandes für die Diözese Eichstätt. Die Angaben in der „MAV-Info“ erfolgen ohne Gewähr. Rechtsverbindlich sind ausschließlich die Informationen in den Amts- und Gesetzesblättern. Berichte und Leserbriefe senden Sie bitte an die Vorsitzende.

Gisela Hirsch
Jesuitenstraße 1
85049 Ingolstadt
Tel.: 0841 309-142
E-Mail: gisela.hirsch@caritas-ingolstadt.de